

Ehrhard Flato

Profil

Trainer, Coach, Personalentwickler und Organisationsberater

Seine langjährige Erfahrung im Bildungs-, Personal- und Sozialwesen der Kali und Salz AG, Kassel, war die Startbasis für seine freiberufliche Tätigkeit. Er hat verschiedene Führungsfunktionen in seiner sechzehnjährigen Tätigkeit in einem Konzern wahrgenommen, unter anderem als Abteilungsleiter für die zentrale Aus-, Weiterbildung und Führungskräfteentwicklung.

Er hat im Laufe seiner Selbständigkeit ein Team aufgebaut, das ihn in die Lage versetzt, alle wesentlichen Aufgabenstellungen der Personal- und Organisationsentwicklung mit einer hohen Fachkompetenz zu erfüllen und größere Entwicklungsprojekte in Unternehmen durchzuführen. Dabei steht das individuelle Eingehen auf die Kundenanforderungen und die Kundenbetreuung immer im Vordergrund.

Die Erweiterung seines Portfolios durch das Dienstleistungsangebot „Strategische Unternehmensberatung“, schafft für seine Kunden neue Synergieeffekte.

Beruflicher Werdegang

- Ausbildung zum Großhandelskaufmann
- Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Abschluss zum Dipl. Betriebswirt
- 1975 bis 1992 Tätigkeit im Personal- und Bildungswesen der Kali und Salz AG, Kassel
- 1989 Übernahme der Leitung der zentralen Aus- und Weiterbildung
- Seit 1992 freiberuflicher Berater und Trainer auf dem Gebiet der Personal- und Organisationsentwicklung
- Referent bei verschiedenen Fachkongressen und Verfasser mehrerer Fachartikel

Autor der Bücher

- „Die neue Rolle des Meisters im schlanken Unternehmen“; RKW-Verlag, Eschborn 1994
- „Einführung von Gruppenarbeit in der industriellen Fertigung“; RKW-Verlag, Eschborn 1995
- „Personalentwicklung - Mitarbeiter qualifizieren, motivieren und fördern - Toolbox für die Praxis“; mi Fachverlag, März 2006
- „Die 120 besten Checklisten zur Personalentwicklung“; mi Fachverlag, Juni 2007
- „Zukunftsweisendes Personalmanagement“; mi Fachverlag, September 2008